

*Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа дер.Средняя Тойма
Вятскополянского района Кировской области*

Рассмотрено
педагогическим советом
Протокол №6
от «24» февраля 2021г

Утверждаю:
директор МКОУ ООШ
дер.Средняя Тойма
Шевнина Т.И. _____
Приказ №7
от «24» февраля 2021г.

**ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся на 2021 год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся				
Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 году	до 19.02.21г.	приказ по школе	Создана рабочая группа	Шевнина Т.И., директор;
Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества (далее –лица, ответственные за внедрение ЦМН в школе) в 2021 году	до 19.02.2021	приказ по школе	Назначены ответственные лица	Шевнина Т.И., директор;
Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества на 2021г.	до 19.02.2021	Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества	Разработана дорожная карта (план мероприятий)	Шевнина Т.И., директор; Колесникова С.М. куратор
Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества на 2021г	до 19.02.2021	приказ об утверждении		Шевнина Т.И., директор;
Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических	В течение всего периода внедрения	приказы по школе	Обеспечение организационно-методического	Шевнина Т.И., директор; Колесникова С.М.

ресурсов и кадрового потенциала школы.	ЦМН		сопровождения внедрения целевой модели наставничества	куратор
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 году	В течение года	Соглашения с организациями-партнерами		Шевнина Т.И., директор; Колесникова С.М. куратор
Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества	до 30.12.2021	Приказ по школе	Создана и утверждена система мотивации наставников	Шевнина Т.И., директор; Колесникова С.М. куратор
Разработка индивидуальных образовательных программ наставничества для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До 05.03.2021	Приказ по школе об утверждении программ	Наличие индивидуальных образовательных программ	Шевнина Т.И., директор; Колесникова С.М. куратор
Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
Участие в цикле обучающих семинаров по реализации ЦМН	Ежеквартально декабрь 2021г.	Участие в обучающих мероприятиях		Шевнина Т.И., директор; Колесникова С.М. куратор
Реализация целевой модели наставничества в 2021 году				
Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники		Шевнина Т.И., директор; члены рабочей группы
Формирование базы наставников для реализации ЦМН <i>(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)</i>	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества		Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН

Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ	Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Реализация плана наставничества	Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН
Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	организации - партнеры
Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</i>			
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества	Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН
Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН
Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	1 раз в квартал	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН
Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
- контроль реализации ЦМН; - контроль проведения программ наставничества.	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	Предоставление контрольно-аналитических материалов	Колесникова С.М. куратор куратор внедрения ЦМН