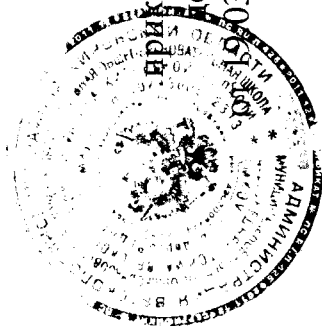


Приложение № 1

к Положению об оценке
коррупционных рисков

ФОРМА
карты коррупционных рисков



УТВЕРЖДЕНА

Приказом МКОУ ООШ
Средняя Тойма
№ 45/1-0д
03.2024

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКОУ ООШ дер. Средняя Тойма (далее – Школа)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо	директор Школы, заместитель директора по УВР	1. Соблюдение Анти-коррупционной политики Школы и других локальных актов Школы по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Школы; разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			иной личной заинтересованности			коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	директор Школы, заместитель директора по УВР, работники Школы	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протоколами мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных обязанностей (должностных) его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Школы по вопросам противодействия коррупции	2. Разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Школы	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие створора с получателем услуг;	директор Школы	организация внутреннего контроля исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Школы 2. Оплата труда работников	необоснованное обогащение 1. Предоставление недобросовестным действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Школе 2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	директор Школы, заместитель директора по УВР директор Школы, заместитель директора по УВР, бухгалтер	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Школы или заместителем директора Школы 2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Школы	1. Разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующих в Школе комиссий на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Школе положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности 2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	директор Школы, заместитель директора по УВР, бухгалтер	1. Организация внутреннего контроля расходов бюджета бюджетных средств от иной приносящей доход деятельности 2. Соблюдение порядка распоряжения государственным (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Разъяснение работникам Школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Школы и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	работники Школы, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом Школы				